

Présentation | Stratégie | Chiffres clés | Organisation | Rechercher

Actualité
 Evénements
 Publications
 Partenaires
 Presse
Offres d'emploi
 Outils

Le réseau

Identification
Contactez-nous

Offres d'emploi

Rejoué (75) recrute un(e) encadrant(e) technique

Présentation de la structure : l'association Rejoué a pour objectif le réemploi de jouets et de jeux usagés, dans le cadre d'un chantier d'insertion employant des personnes éloignées de l'emploi.

Créée en 2010, l'association (loi 1901) est née d'une volonté d'encourager l'émergence de nouveaux comportements solidaires et éco-responsables, en démontrant l'utilité économique et sociale de la revalorisation de jeux et jouets qui auraient été jetés. Les valeurs fortes de l'association sont l'éducation, la lutte contre le gaspillage des ressources, et l'équité sociale.

Pour réaliser cette activité de développement durable et solidaire, l'association met en place les actions suivantes :

- la collecte, la revalorisation et la vente de jouets, jeux, livres, CD et DVD usagés
- la mise en place d'un chantier d'insertion accueillant 12 salariés
- la sensibilisation et l'éducation à l'environnement
- le recyclage des déchets de jouets et de jeux

L'équipe permanente est composée d'un directeur, d'un encadrant technique, d'un accompagnateur social et d'un agent administratif. Des bénévoles viennent participer ponctuellement aux activités de Rejoué. L'activité du chantier d'insertion débutera le 1er mars 2012.

Missions :

L'encadrant technique est responsable de la collecte et de l'atelier, et organise la production des jouets valorisés.

- Il gère et anime une équipe de travail de 12 personnes en insertion
- Il participe au recrutement des personnes en contrat d'insertion.
- Il assure un tutorat professionnel individuel. Dans ce cadre il assure la transmission des connaissances (savoir-faire, savoir être) ; il encadre et évalue le salarié.
- Il assure le lien entre le salarié et l'accompagnateur social
- Il veille à la bonne cohésion de son équipe en respectant les individualités.
- Il assure un reporting régulier aux responsables de la structure concernant l'atelier (aspects humains, organisationnels, production ...).
- Il propose des actions correctives, novatrices pour la gestion optimale de l'atelier.
- Il contribue également à l'information, la sensibilisation du personnel au concept et aux valeurs de l'association Rejoué.

Description détaillée de l'activité :

Collecte/Tri :

L'encadrant technique élabore les plannings et met en oeuvre leur suivi.

Il s'assure de la bonne réalisation et de la qualité de la collecte.

Il forme au tri affiné des jouets déchargés dans l'atelier et permet ainsi l'orientation des jouets (vers les ateliers de réparation, le stockage, la valorisation matière, la mise en benne).

Valorisation :

Il répartit les jouets à valoriser par personne et par atelier.

Il assure la préparation et le suivi de la réparation des jouets.

Il adapte la valorisation du jouet en fonction de la tendance des ventes.

Il précise et contrôle avec le salarié les opérations de réparation adéquates.

Il assure une assistance technique pendant les opérations de valorisation.

Il contrôle la qualité du produit fini (respect des normes) et autorise la mise en vente.

Il évalue le prix de vente de l'objet.

Il peut proposer d'autres formes de valorisation: détournement artistique, upcycling.

Atelier :

L'encadrant technique veille à l'application des consignes de sécurité (pour le personnel, les outils, le véhicule).

Il veille à la bonne tenue du stock des jouets valorisables.

Il veille à la bonne utilisation des outils et produits nécessaires aux réparations. Il réalise un inventaire, gère le stock et passe commande.

Il s'assure de la bonne adéquation entre les jouets valorisés en atelier et les attentes des différents clients.

De façon générale, il veille à l'application des procédures mises en place par la structure (notamment traçabilité de la collecte et de la valorisation).

Compétences requises :

- encadrer une équipe, diriger et transmettre des savoirs et savoir-faire avec pédagogie
- posséder des connaissances en nettoyage, petite menuiserie, électricité, électronique
- avoir un sens du détail, de la logique et un sens de l'esthétique
- avoir la capacité à prendre des initiatives
- faire preuve de rigueur
- être créatif pour faire une valorisation maximale à partir du stock

Profil du candidat

Expériences :

- Expérience réussie et probante dans l'encadrement de personnes éloignées de l'emploi ou à très faible qualification, idéalement dans une structure de réemploi et/ou un atelier de production.
- Envie de s'investir dans la création d'une nouvelle activité, fonctionnement de type start-up pour préparer l'activité et développer le chantier
- Polyvalence et capacité d'adaptation
- Aptitudes à travailler en équipe, et bonne communication orale notamment
- Goût pour les jouets/jeux ou le monde de l'enfance serait un plus
- Permis B

Conditions :

- Statut : CDI
- Temps de travail : 35h par semaine
- Salaire brut : 25 000 € / an
- Poste à pouvoir le 1er février 2012
- Lieux de travail : Paris 14ème
- Documents à envoyer : CV et LM
- Contact : Claire Tournefier
- Email : claire.tournefier@gmail.com

 [Retour](#)

COORACE
17 rue Froment - 75 011 PARIS
Email : courrier@coorace.org - Tél. : 01 49 23 70 50 - Fax : 01 48 05 67 98

[Plan du site](#)

